



CITTA' di LAMEZIA TERME

PROVINCIA DI CATANZARO

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

REGISTRO GENERALE N. 1898 del 07/11/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 296 del 07/11/2025

PROPOSTA N. 3333 del 07/11/2025

OGGETTO: Procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 4 posti di Istruttore/Agente di Vigilanza - Area degli Istruttori. Approvazione avviso.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 6 giugno 2025 è stato approvato il Piano Integrato dell'Attività Organizzative (PIAO) 2025/2027 nella cui "Programmazione del fabbisogno di personale 2025-2027 –Allegato B –Assunzioni tempo indeterminato 2025", prevede, tra l'altro, per l'annualità 2025, la copertura di n. 4 (quattro) posti di Istruttore Agente di Vigilanza –Area degli Istruttori – mediante Procedura ex art. 3 bis del DL n. 80/2021 (adesione accordo Asmel, Deliberazione di Giunta Comunale n. 282 del 22 settembre 2022) – previa mobilità volontaria ex art 30 D. lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 227 del 29 agosto 2025 è stato parzialmente modificato ed integrato il Piano Integrato dell'Attività Organizzative (PIAO) 2025/2027;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 23 aprile 2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 23 aprile 2025 è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria relativo al triennio 2025/2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 6 giugno 2025 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2024;

Precisato che l'approvazione dei documenti di programmazione economico-finanziaria e del PIAO costituisce, tra gli altri, elemento necessario per poter procedere alle assunzioni di personale;

Ritenuto di dover indire procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 4 (quattro) posti di Istruttore Agente di Vigilanza –Area degli Istruttori – a tempo pieno ed indeterminato;

Precisato che l'amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta;

Dato atto che il responsabile del procedimento è il Funzionario Amministrativo dott. Sandro Costantino, Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;

Attestata la regolarità e la correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. art. 147 bis, co. 1, D. Lgs. 267/2000;

Attestato altresì che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Lamezia Terme, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse del Dirigente e del Responsabile del procedimento tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Accertato ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con Legge n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con gli stanziamenti di cassa e i vincoli di finanza pubblica;

Accertato altresì che questo Ente:

- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa del personale, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 6 giugno 2025;

Visti e richiamati:

- Il " *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali* " approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, recante " *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* ";
- Il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 251 del 27 aprile 2006 e ss.mm.ii.;
- Il Regolamento per la disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi approvato con Deliberazione del Commissario Prefettizio, con i poteri della Giunta Comunale, n. 226 del 29 settembre 2021 e ss.mm.ii.;
- I vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni autonomie locali;
- Il DPR n. 487/1994;
- Il DPR n. 693/1996;
- Il D. Lgs. 196/2003 recante "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e il GDPR. 2016/679 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*";
- Il D. Lgs. 198/2006 recante "*Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna*";
- La Legge n. 104/1992 relativa ai diritti dei portatori di disabilità;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 23 aprile 2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 23 aprile 2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziaria relativo al triennio 2025/2027;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 4 giugno 2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2027;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 259 dell'1 ottobre 2025 riguardante modifiche apportate al Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2027 e successiva n. 259 del 1.10.2025;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 6 giugno 2025 recante ad oggetto "*Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2024 ai sensi dell'art.227, D.Lgs. n. 267/2000*";
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 6 giugno 2025 recante ad oggetto: "*Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027. Approvazione*";
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 227 del 29 agosto 2025 con la quale è stato parzialmente modificato ed integrato il Piano Integrato dell'Attività Organizzative (PIAO) 2025/2027;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 30 settembre 2024 ad oggetto "*Bilancio Consolidato esercizio 2023*";
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 249 del 26 settembre 2025 con la quale è stato approvato lo schema del Bilancio Consolidato 2024;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 332 del 21 novembre 2023 recante ad oggetto "*Approvazione nuovi profili professionali in applicazione del CCNL 16 novembre 2022 –Titolo III " e s.m.i. ;*
- I CCNL vigenti del Comparto Funzioni Locali;
- La normativa in materia di assunzioni di personale per gli enti locali ed, in particolare, quella relativa ai vincoli giuridici;

Dato atto della competenza della sottoscritta Dirigente ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 25 adottato in data 17 giugno 2025;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, richiamate per formare parte integrante e costitutiva del dispositivo del presente provvedimento

di indire, ai sensi dell'rt. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., una procedura selettiva di mobilità volontaria esterna, rivolta a dipendenti provenienti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'rt. 1, comma

2, del citato D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 4 (quattro) posti di Istruttore Agente di Vigilanza – Area degli Istruttori – a tempo pieno ed indeterminato;

di approvare l'avviso pubblico per la copertura di n. 4 (quattro) posti di Istruttore Agente di Vigilanza – Area degli Istruttori – a tempo pieno ed indeterminato, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

di dare atto che l'avviso approvato sarà pubblicato:

- sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. Tale pubblicazione, ai sensi dell'rt. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera l'ente dall'obbligo di pubblicazione della presente procedura selettiva per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana –IV Serie speciale "Concorsi ed esami";
- all'albo pretorio on-line e reso disponibile sul portale istituzionale del Comune di Lamezia Terme (<https://www.comune.lamezia-terme.cz.it>) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi Concorso;

di precisare che per la partecipazione alla procedura il candidato dovrà presentare apposita candidatura, unicamente per via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento raggiungibile al link www.InPA.gov.it entro e non oltre le ore **ore 23.59 del 9 dicembre 2025** (primo giorno feriale successivo alla scadenza del termine di trenta giorni), pena esclusione dalla procedura;

di attestare altresì, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147-bis comma 1 del D. lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

di dare atto che il Servizio Gestione Risorse Umane darà seguito ai relativi adempimenti che conseguono all'adozione del presente provvedimento;

di specificare che il presente provvedimento:

- è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione internet in Amministrazione trasparente ai sensi del D. lgs. 33/2013 e dell'art. 9 del DPR 62/13;
- è adottato nel rispetto delle indicazioni del vigente PIAO 2025-2027;

di disporre la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on-line ai fini della pubblicità legale.

Il responsabile del procedimento
Funzionario amm.vo
dott. Sandro Costantino

IL DIRIGENTE
d.ssa Nadia AIELLO

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 3333 del 07/11/2025, esprime parere **POSITIVO**.

Lamezia Terme, lì 07/11/2025

Il Dirigente

Dott.ssa AIELLO NADIA

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

